



**מכרז פומבי 04/25 – מכרז למתן שירותי ניקיון
מענה לשאלות הבהרה**

מס"ד	עמוד	סעיף	נוסח קיים	שאלה	מענה לשאלות
1	--	שאלה כללית	----	אבקש לדעת האם לאחר הגשת ההצעות ופתיחתן לצורך חישוב שקלול האיכות, יועבר אלינו פירוט השקלול שנערך להצעתנו לפני פתיחת מעטפות הצעת המחיר? כמו כן, האם קיימת אפשרות להיות נוכחים בעת פתיחת הצעות המחיר?	לא לא
2				הכנת המאזן של חברתנו לשנת 2023 עדיין לא הסתיים – האם ניתן להציג לכם מאזן סקור במקום מאזן מבוקר?	במסמכי המכרז לא מופיעה דרישה להצגת מאזן
3	4	תנאי סף - 6.1.1	למציע רישיון לעסוק כ"קבלן שירות" כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו - 1996.	אין היום רישיון קבלן אלא פלט מהאתר של משרד התמ"ת – האם זה מספק בתוספת חותמת נאמן למקור לפלט מהאתר או שיש חלופה אחרת שתענה על הדרישה שלכם?	ניתן להציג פלט מהאתר של משרד התמ"ת מאושר בחותמת "נאמן למקור" ככל שבפלט זה מופיעים פרטי הקבלן (לרבות: שם התאגיד, ח.פ או ע.מ, מספר רישיון קבלן, ותוקף הרישיון).
4	10	17.2+17.3		אתם מציינים כי רכיב האיכות יקבע לפי הפרמטרים בסעיף 16.3 אנא תקנו לסעיף 17.3.	תתקן ההפניה למספר הסעיף הנכון.
5	10	17.3.1	אמת מידה: ניסיון של המציע	אבקש לקבל הבהרה בנוגע לסעיף 17.3.1 במסמכי המכרז – לא מצאתי כל טופס או הנחיה שמתייחסים לאופן הצגת שנות הניסיון, מספר העובדים, היקף השירותים וההיקף הכספי הנדרשים לצורך הערכת איכות המציע. אודה אם תוכלו להבהיר	ראה נספח 1
6	10	17.3.2.1	הקפדה על חוקי העבודה	אבקש לדעת כיצד ייבחן קריטריון זה בפועל. האם יש לצרף מסמכים או ראיות כלשהן המעידות על הקפדה זו, ואם כן – מה נדרש לכלול?	לא נדרש צירוף מסמכים בהקשר זה. מדובר באחד הפרמטרים שנבחנים במסגרת שיחות עם ממליצים
7	17	מסמך ג - ערבות		האם אין ערבות מכרז? האם יש רק ערבות ביצוע?	כפי שמצוין במסמכי המכרז נדרשת ערבות בנקאית לקיום החוזה בלבד.



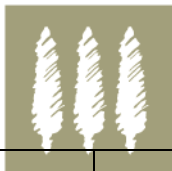
8	20	חוזה – סעיף 5.3	תקופת ההתקשרות - על אף האמור לעיל מוסכם, כי המכללה תהא זכאית להפסיק את אספקת השירותים ולבטל את החוזה הזה מכל סיבה שהיא במתן הודעה מוקדמת בכתב של 60 ימים, מבלי שלספק תהיינה כל טענות או תביעות בקשר עם ביטול ההסכם.	מבוקשת הדדיות ואפשרות לספק לסיים את ההתקשרות במידת הצורך. אין שינוי.	
9	21	חוזה – סעיפים 6.3+6.10	<u>הצהרות</u> <u>והתחייבויות</u> <u>הספק</u>	בנוסח הסעיף בהסכם הספק מתחייב כי קיבל את כל המידע הרלוונטי לטובת תמחור הצעתו – בכדי לעמוד בתנאי החוזה אשר נקבע על ידכם נבקשכם לקבל בהקדם את הנתונים כדלקמן: - נספח תמחירי לעלות שעת עובד/ת המוכר על ידי מזמין השירות בהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שית העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג – 2023 - רשימת ותק עובדים מהקבלן הנוכחי כפי שמקובל במכרזים בענף, ובצמוד לכתוב בסעיף 6.25 להסכם - הערכת כמויות חומרי ניקוי - צירוף הוראת תכמ 7.3.9.2.2 רלוונטית למועד הגשת ההצעה בכפוף לכתוב בסעיף 8.1 בהיות המכללה גוף ציבורי הכפוף לכך.	כלל המידע והמסמכים הרלוונטיים צורפו למסמכי המכרז. לא נמצא מקום לצרף את המסמכים המבוקשים.
10	24	חוזה – סעיף 7.6	"במקרה של עליית המינימום/תוספת יוקר	ע"פ הסעיף הנ"ל ישנה רק הצמדה לשינויים בשכר המינימום: 1. האם הדבר כולל גם שינויים ברכיבי שכר שאינם שינוי בשכר המינימום אך כן שינויים במסגרת ההסכם	1. כן, כמצוין מפורשות בסעיף 7.6 לחוזה.



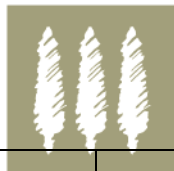
במשק/חתימה על הסכם קיבוצי בתחום הנ"ל, ישתנה תעריף שעת הניקיון בהתאם לעליית מרכיב שכר עובדי הניקיון בלבד. מרכיב התקורה והרווח לא יגדל בעקבות עליית ערך שעת העבודה."				2. אין שינוי.
הקיבוצי ומחייבים את הקבלן. לדוגמא, במידה ודמי הבראה/נסיעות יעלו בתק' המכרז, האם תעריף השעה ישתנה בהתאם? 2. בתק' זו, כאשר המחירים (והריביות) במשק ממשיכים לעלות, מבקשים להצמיד את סעיפי התקורה והרווח למדד המחירים לצרכן (כפי שנהוג בשאר המכרזים) על מנת שלא לגרום לקבלן להגיע למחירי הפסד ופגיעה ברווח המתומחר. במיוחד לאור העובדה שהתקורות במקום גבוהות מאד (הסעות/חומרים/פיקוח וכו').				
11	25	חווה - 8.8+8.7	בכפוף לכתוב בסעיף זה אנא צרפו את הוראת התכמ מס' 8.2.1.2 וכן הוראת כתמ 8.2.1 הרלוונטית למועד הגשת המכרז.	ניתן למצוא את המסמכים האמורים באתר משרד האוצר אגף החשב הכללי.
12	25	חווה - 8.10	שי לחג: 8.10.1 גובה השי יעודכן בהתאם למפורט בהודעת תכ"ס מספר ה-8.2.1.2, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", לרבות כל עדכון שיחול. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה. 8.10.2 השי ישולם בנפרד פעמיים בשנה על פי אסמכתאות מרו"ח שיועברו על ידי הספק לידי המכללה.	1. חיוב שי לחג ישולם בנפרד פעמיים בשנה בהתאם לאסמכתאות החתומות על-ידי רו"ח ואשר יועברו על ידי הספק למזמינה, כמצוין בהצעת המחיר באקסל. 2. השי לחג ישולם בנפרד, ומשכך לא יילקח בחשבון במחיר עלות שעת עבודה.



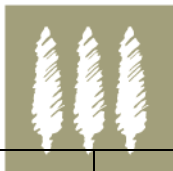
13	25	חוזה - 8.11	מענק מצוינות: 8.11.1 אחת לשנה ישלם הספק מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הספק באותה שנה כמפורט בהודעת תכ"ס מס' ה.8.2.1.4, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", כמפורט בהודעת תכ"ס מספר ה.8.2.1.2, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" ובהתאם לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, לרבות כל עדכון שיחול. 8.11.2 המענק ישולם על-ידי המכללה לספק, זאת כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי הניקיון	1. מענק המצוינות ישולם על-ידי המכללה לספק, זאת כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי הניקיון. ואחראי ניקיון. כמצוין בטופס הצעת המחיר באקסל. 2. השי לחג ישולם בנפרד, ומשכך לא יילקח בחשבון במחיר עלות שעת עבודה.	האם תשלום מענק מצוינות הוא גב אל גב? האם יש לקחת בחשבון במחיר עלות שעת עבודה??
----	----	----------------	--	--	---



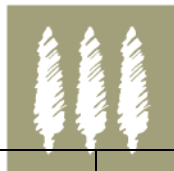
		ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס מס' ה.8.2.1.4, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", לרבות כל עדכון שיחול. 8.11.3 המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין.			
14	26	חוזה – סעיף 9.4	פיקוח המכללה - אחת לחודש יעביר הספק העתק מתלושי השכר של עובדיו למזמינה, לאחר הנפקתם לעובדיו, וזאת לצורך בקרה מדגמית של מחלקת משאבי אנוש במכללה. ככל שיתקבלו הערות לגבי התלושים, על הספק להגיב להערות ולתקן את הליקויים תוך 7 ימים מיום משלוח הודעה כאמור על-ידי	יש להוסיף כי העברת תלושים כאמור תהיה "לבקשת המכללה".	אין שינוי.



		מחלקת משאבי אנוש על קיומם של ליקויים.			
15	27	חוזה – סעיף 11.3	<u>אחריות בניקין וביטוח</u>	יש כמובן להוסיף בסעיף זה: "ככל שנוק כאמור נגרם כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הספק ו/או מי מטעמו".	אין שינוי.
16	31	חוזה – סעיף 14.1	<u>פיצויים מוסכמים</u> - מוסכם בין הצדדים, כי בכל מקרה של הפרה יסודית של אחת או יותר מהתניות החוזה, ישלם הספק למכללה פיצוי מוסכם, ללא הוכחת נזק, בסך של 200,000 ₪ (במילים: מאתיים אלף ₪).	מבוקש למחוק! קנס בגובה 200,000 ₪ חריג ולא פרופורציונאלי למתן שירותי ניקיון. הסעיף אף אינו עולה בקנה אחד עם הוראות הדין והפסיקה. כל הרווח הקבלני הוא אחוזים בודדים. מוביל כמובן לחוזה הפסד. הקנס אף אינו תלוי בהיקף הנזק שנגרם למזמין. מדובר ב"ענישה" שכאמור אינה חוקית במסגרת יחסי מזמין ונותן שירות מהסוג הנדון. בהתקשרויות מהסוג הנדון במידה ויש קנסות המדובר בטבלת SLA עם קנסות בגובה מאות ₪ בודדים להפרה.	הפיצוי המוסכם שנקבע נעשה תוך שקלול כלל הנתונים הרלוונטיים להתקשרות מסוג זה, לרבות: היקף ההתקשרות הצפוי ונזקים פוטנציאליים בענף זה, כתוצאה מהפרה יסודית.
17	32	חוזה – סעיף 18.4	<u>תנאים כללים</u> - מבלי לפגוע בזכויותיה של המכללה לכל סעד על-פי חוזה זה ו/או על-פי דין, תהיה המכללה זכאית בכל מקרה לקזז ו/או לנכות ו/או לחלט מתוך כספי הספק ו/או כספים שיגיעו ממנה לספק כל	יש להוריד את המילים בסיפת הסעיף: "לרבות דמי נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי". במקרה של נזק הרי שיש לספק ביטוח חבויות מתאים ובהתאם הוא מפיק לטובת המכללה אישור קיום ביטוחים. לכן בקרות אירוע נזק מבטחת הספק תפעל בהתאם לפצות ו/או לשפות את המכללה ואין לקזז כספים שוטפים אלה המשמשים את הספק לתשלום שכר המנקים.	אין שינוי.



		סכום, קצוב או שאינו קצוב, שיגיע לה מאת הספק, לפי חוזה זה או מכל מקור אחר, לרבות כדמי נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי.			
18	35	נספח 1	לצורך הוכחת ההתקשרות והיקפה יש לצרף: העתק חוזה או הזמנת עבודה חתומה או הצהרה חתומה על ידי הלקוח או כל מסמך חשבונאי מקובל. על האסמכתא המוגשת לכלול את כל הפרטים המצוינים בטבלה לעיל	בנספח 1 אתם מבקשים להציג באחת האפשרויות מסמך חשבונאי. יש לכם כוונה למסמך מסוים ?	מדובר בחשבונאי מקובל כמצוין בנספח זה. קיימת רשימה של מסמכים שיכולים לענות על הגדרה זו.
19	45	נספח 8	טבלה א - תיאור המבנים ופירוט שטחי הניקיון - מתחמי השירותים	מבוקש לציין כמה מטרים בעבודת החצרנות בקמפוס ובמעונות	התקיים כנס מציעים חובה ביום 21.4.25, במהלכו ניתנה למציעים אפשרות לסייר ברחבי הקמפוס והמעונות ובתוך כך לאמוד את השטח. כל מציע שמעוניין לסייר בקמפוס ו/או במעונות, מוזמן לעשות זאת לאחר קבלת אישור כניסה ממחלקת הרכש.
20	46	נספח 8	טבלה ב - "ניקיון מעונות הסטודנטים ייעשה בהתאם	נבקש לקבל אומדן צריכת חומרים היות ומדובר בעלויות גבוהות	ראה תשובה לשאלה מספר 19.



	לפירוט המצוין להלן..."			
21	46	נספח 8	טבלה ב – מפרט השירותים	נדרש ביצוע ניקיון רחבות בכניסה למבנים באמצעות מכונת קיטור - האם נדרש לספק מכונת קיטור ? בנוסף האם צוות העובדים הקבוע יבצע את העבודה ?
22	47	נספח 8	טבלה ב – מפרט השירותים	אנא ראה עמוד 52, סעיף 4 בנוגע לאספקת ציוד וחומרים. קביעת צוות העובדים נעשית על ידי הספק עצמו ובלבד שמספר עובדי הניקיון הדרוש בכל משמרת כמצוין במסמכי המכרז, ישמר.
23	47	נספח 8	פרויקטים מיוחדים – לתמחור נפרד כמצוין בהצעת המחיר	מצוין שנדרש ניקיון שטיחים וכיסאות פעמיים בשנה האם יבוצע חיוב בהתאם לתעריף שעת עבודה בגיליון פרויקטים מיוחדים?
24	47	נספח 8	דגשים נוספים: "ניקיון חדר האוכל של הקפיטריה החלבית הינו באחריות הספק..."	עבודת ניקיון בגובה, בסנפלינג וכיוב', אינה יכולה להיות מחויבת לפי עלות שעת ניקיון ו/או עלות יום בשל מהות ואופי העבודה אשר איננה עבודת ניקיון רגילה אלא עבודת ניקיון הדורשת מומחיות והפעלה של עובד מיומן ו/או חברה חיצונית. מבוקשת התייחסותכם לעניין החיוב בכדי למנוע מצב של הצעה גרעונית ו/או הפסדית וכן קביעה מוחלטת האם לתת תמחור שעתי או יומי.
25	47	נספח 8 – סעיף 3.ג	להלן היקף שעות העבודה המוערך ושירותי הניקיון הנדרשים בשטחי המכללה והמעונות:	האם מופעל מזנון במקום? במידה וכן, מהי עלות הארוחה כולל מע"מ? האם יש לגלם שווי מס מלא לעובדים בגין הארוחות והאם יש לחייב את זה במסגרת גב אל גב חיוב ארוחות? בנוסף מהי ההשתתפות העצמית עבור כל עובד ? האם העובד נושא בזקיפת שווי של הארוחה? החוק אומר שבמידה ויש הסעדה במקום, הדבר מחייב לספק ארוחות גם לעובדי הניקיון (להשוות את התנאים).
				עד לא מזמן משמרת בוקר הייתה 8 שעות, במכרז הנוכחי הורידו ל-6.5 שעות ידוע שהעובדים לא מרוצים, האם ניתן לתת לעובדים 8 שעות עבודה? אפילו במחיר של צמצום עובדים. תקן שעות העבודה המצוין הינו 6.5 שעות כיום תקן העובדים הינו 8.5 בקיזוז הפסקה, פגיעה בשעות העבודה יכולה לגרום לנטישה של העובדים הקיימים, אבקש לשקול שנית את שעות העבודה לעובד ובמידת הצורך הורדת



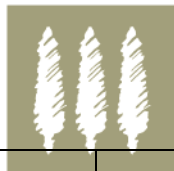
	תקנים והשארית תקן שעות לעובד 8.5 כפי שקיים כיום.				
26	48	נספח 8 – סעיף 3.ג	עובד "כל בקמפוס המכללה והמעונות זכאי להפסקה..."	עובדים במשמרת של 6.5 שעות עבודה, האם מקזזים לעובד הפסקה? האם ההפסקה משולמת על ידכם או לא? האם המזמין משלם בגין זמני ההפסקה של העובדים? ומה משך זמן ההפסקה?	התשלום בגין זמן העבודה וההפסקה יעשה בהתאם להוראות הדין.
27	49	נספח 8 – סעיף ה	ה. <u>מפקח מטעם הספק:</u>	פיקוח - למה הכוונה? לא מוגדר שעות, האם הכוונה למנהל אזור שמגיע אחת ליום למקום? אם מבקשים פיקוח צמוד שלא חלק מהעובדים נא להגיד כמות שעות יומיות על מנת שנדע לתמחר זהה לכלל החברות היכן יש לתמחר את עלות המפקח שהרי אתם דורשים נוכחות יומיומית שלו ותפעול צמוד של הפרויקט, ביחוד לאור הכתוב במכרז שאין בכוונתכם לשפות את עלותו של המפקח והרי שהדבר עשוי להיות גורם מכריע בתמחור הצעות המחיר ואי שוויון בין המציעים כי מציע 1 יכלול זאת בהצעת המחיר ברווח ותקורה ומציע אחר לא. מבוקש לציין בפירוט משבצת בתמחור עלות השעה של נושא הפיקוח בהתאם לתקנות להגברת אכיפה עלות שעה בכדי למנוע טענה של הגשת הצעת מחיר תכסיסנית / גרעונית. האם נדרש שלמפקח יהיה רכב? האם יש להעמיס את העלות של המפקח בסעיף התקורות והרווח? בהמשך לנק' זו יש לשים לב שבחודשים שבהם יש פחות שעות מהתקן (מבחנים/פגרות/הדממה וכו') הקבלן מפסיד מכיוון שהמפקח ממשיך לקבל את אותו השכר ואילו השעות שעליהם גובים את התקורות יורדות. לכן נבקש לחייב את עלות המפקח בסעיף נפרד.	התשלום למפקח מטעם הספק יעשה על חשבון הספק ולא תשלום תמורה נוספת בגינו. לא הוגדרה מסגרת שעות במסמכי המכרז, אך נדרש שהמפקח יהיה זמין לכל בעיה שתתעורר ויגיע למכללה מידי יום. התמורה בגין העסקת המפקח אכן אמורה להילקח בחשבון תחת סעיף "תקורה ורווח". לא נדרש שלמפקח יהיה רכב, ההחלטה בנושא זה נתונה למציע.
28	50	נספח 8 – סעיף ו	<u>תמורה</u>	תקורה – בפועל ישנם חודשים שמספר שעות העבודה בהם יורד באופן משמעותי (פגרות/מבחנים/הדממות/מלחמה/שעות משבר וכו') ואילו התקורות לא משתנות. הדבר גורם להפסדים גדולים בחודשים אלה. מבקשים לתת התייחסות לנושא, ע"י מחירי תקורות קבועות (ללא קשר לשעות העבודה בפועל).	אין שינוי.



29	50	נספח 8 – סעיף ו	<u>תמורה</u>	במסגרת המכרז הקיים היו חודשים בזמן המלחמה שבהם לא הייתה כמעט עבודה אך שהו במכללה חיילים ואנשי בטחון שהשתמשו בחומרים וטואלטיקה ועל כן קרה מצב אבסורדי שבו מצד אחד אין שעות עבודה לחיוב (ואת התקורות בהתאם) אך מצד שני הוצאות התקורה והחומרים דווקא עלו והדבר גרם לקבלן להפסד. נבקש להתייחס ולהוציא את התמורה בגין התקורות משעות העבודה בפועל ולחייב ע"פ ביצוע/סכום קבוע.	אין שינוי.
30	50	נספח 8 – סעיף 2.1	"התוספת בגין תשלום עבור שעות נוספות מעבר לשעות הרגילות, תתבצע ע"פ החוק ובגין המרכיב השעתי בלבד..."	נבקש לבחון חיוב בעבור שעות נוספות גם עבור שעות שמתבצעות בשעות הערב, מחוץ לשעות העבודה הרגילות. הדבר מחייב להביא עובדים שכבר עבדו (משמרת בוקר או במקום אחר) ולכן קורה מצב שהקבלן נדרש לשלם להם שעות נוספות אך לא מקבל בעבור זה החזר כנדרש.	אין שינוי.
31	52	נספח 8 – סעיף ח	<u>דיווח/ בקרה/</u> <u>ברטיסי נוכחות</u>	הדרישה היא להתקנת מערכת נוכחות. האם מערכת נוכחות דיגיטאלית תענה על דרישת המכללה או שהדרישה היא להתקנה פיזית של שער נוכחות במכללה ואז שיש לחייב את כל המציעים לכלול הוצאה זו ברכיב תקורה ורווח. נחוצה הבהרתכם.	נדרשת התקנה של שער נוכחות במכללה.
32	52	נספח 8 – סעיף ט	<u>אספקת ציוד</u> <u>וחומרים</u> : ...	האם עלות חומרי הניקיון נכנסת למחיר שעת העבודה? או בסעיף אחר?	עלות זו נכללת בסעיף "תקורה ורווח" כמצוין במסמכי המכרז.
33	52	נספח 8 – סעיף ט	<u>אספקת ציוד</u> <u>וחומרים</u> : ...	האם עלות טואלטיקה נכנסת למחיר שעת העבודה? או בסעיף אחר?	עלות זו נכללת בסעיף "תקורה ורווח" כמצוין במסמכי המכרז.
34	52	נספח 8 – סעיף ט	<u>אספקת ציוד</u> <u>וחומרים</u> : ...	מה הם כמויות הנייר ידיים ומתקנים המסופקות כיום באתר על ידי הספק הנוכחי? כמה מתקני נייר נדרש להתקין באתר? מבוקשת רשימת כמויות של מוצרי נייר, מתקני נייר וכל שאר חומרי הניקוי והמיכון (כגון מכונות שטיפה, מכונת קיטור וכיוב) אשר המכללה דורשת לספק.	ראה המצוין תחת טבלה מפורטת בנספח 8 – טבלה א'- תיאור המבנים ופירוט שטחי הניקיון- מתחמי השירותים מפרט שירותי הניקיון .
35	52	נספח 8 – סעיף י	<u>מיכון</u> : ...	מהו המיכון נדרש לספק לאתר לצורך ביצוע עבודות הנדרשות במכרז (מיכון שאינו מסופק על ידי המכללה)? היכן עלות המיכון נכנסת למחיר שעת עבודה? או בסעיף אחר מהי כמות המיכון הנדרשת לספק - מכונות שטיפה? מכונת קיטור על סולר? שואבי אבק?	סוג המיכון ומספר המכונות הנדרשות יקבעו על ידי הספק ובלבד שיתן למכללה הנדרש ובמועדים שיתבקשו על ידה.



36	56	נספח 9	קורן השתלמות בגין מחלה, האם ישולם במסגרת גב אל גב או שנדרש להוסיף לסוצאליות	ישולם לספק בהתאם להוכחת התשלום האמור לעובד הספק על ידי הספק.
37	56	נספח 9	האם העובדים מגיעים בהסעות? נושא הנסיעות לא קיבל התייחסות בהסכם, האם יש לקחת בחשבון במחיר עלות שעת עבודה?	הפעלת מערך הסעות נתונה לשיקול דעת הספק. החזר הוצאות בגין נסיעה בתחבורה ציבורית ישולם בכפוף להוכחת ביצוע התשלום לעובדי הספק על ידי הספק.
38	56	נספח 9	אבקש לקבל ותק עובדים באתר	אין שינוי. יצוין כי שכר הבסיס הינו לעובד בותק של שנה אחת ומתעדכן בהתאם לוותק העובד לפי הוראות הדין. יעודכן בקובץ האקסל-הצעת המחיר.
39	56	נספח 9	האם יש לקחת בתמחור מרכיב שעת העבודה את מרכיב ותק העובדים או שתבוצע התחשבות גב אל גב?	שכר הבסיס הינו לעובד בותק של שנה אחת ומתעדכן בהתאם לוותק העובד לפי הוראות הדין. התשלום לספק הזוכה יבוצע בהתאם לתשלום שישולם לעובד הספק, בהתאם לוותק העובד.
40	56	נספח 9	אין בטבלה: תוספת ותק, נסיעות, גמל נסיעות.	תוספת ותק- ראה מענה לשאלה 39. נסיעות- ראה מענה לשאלה 37. גמל נסיעות- ישולם בהתאם לביצוע בפועל בכפוף להצגת אישור רואה חשבון. יעודכן בקובץ האקסל-הצעת המחיר.
41	60	נספח 9	11. יובהר כי הצעת המחיר בגין עלות שכר שעתית שתוגש על-ידי המציע רלוונטית גם לתשלום בגין ימי חג, ימי שבתון,	אנא ראה המצוין בקובץ האקסל- הצעת המחיר: "מחלה-תשלום בהתאם לניצול בפועל".



	ככל שיהיו כאלה במהלך תקופת ההתקשרות ובגין מחלה בהתאם לניצול בפועל ובהתאם להוראות הדין.			
אנא ראה המצוין בנספח 10 -לוח השנה האקדמי וכן המצוין בעמוד 47, פרק ג' לנספח 8- מפרט שירותי הניקיון.	האם יש חופשים מרוכזים במהלך השנה בהם המכללה סגורה? במידה וכן יש לפרט את התקופה.	נספח 10	61	42
בשנת הלימודים תשפ"ה יסתיים סמסטר קיץ ביום 19.09.25.	מתי מסתיים סמסטר קיץ?	נספח 10	61	43
לא רלוונטי.	איזה פעילות קיימת במכללה לאחר סיום סמסטר קיץ ועד פתיחת שנת הלימודים 3.11.26?	נספח 10	61	44
עלות השעה שצוינה במסמכי המכרז אינה כוללת את המרכיבים המשולמים כנגד הוכחת תשלום בפועל.	עלות השעה שנקבע על ידכם להצעה עומדת על 48.08 שח לשעה לפני רכיב נסיעות שלא נכלל בעלות שעה וזאת בהתאם להנחייתכם כי המחיר השעתי כולל הכל למעט מצוינות, מחלה ושי לחג. על פי מחשבון משרד העבודה אשר מצורף למסמך זה עלות השעה לעובד בעל שנת ותק 1 עומד על 50.80 שח לשעה לפני נסיעות. מדובר בפער של 2.72 שקלים לשעה – משמע המחיר המינימאלי שנקבתם בו לעלות שעה אינו עומד בתנאי החוק. <u>מבוקשת התייחסותכם בהתאם לנטען בעניין זה שהוא קריטי ומהותי לכל תקינותו של מכרז זה.</u> כמו כן בטבלה ציינתם <u>שרכיב מחלה</u> ישולם לספק גב אל גב וכן כללתם בתוך <u>סעיף תקורה ורווח</u> סעיפים קוגנטים שחייבים להיות שקופים ומשולמים לעובדים כגון נסיעות והוצאות סוציאליות והוצאות שכר שאלו לא רכיבים שיכולים להיכלל בסעיף זה, בייחוד בפרט עת כבר פורסמו תקנות ערך עלות שעת ניקיון המחייב שקיפות לכל רכיב שכר קוגנטי וכל זכות סוציאלית נלווית. לעניין <u>סוגיית הנסיעות</u> הרי שלמעביד יש את החובה לשלם לעובד דמי נסיעות על פי הקבוע בחוק, אלא שבהפעלת מכרז זה הרי ידועה לעורך המכרז העובדה כי	טבלת אקסל – נספח 9		45



	שעות הפעלת מערך הניקיון מחייבת בהפעלת הסעה שכן שירותי הניקיון מתחילים בשעות מוקדמות ומסתיימים בשעות מאוחרות. מבוקשת התייחסותכם לעניין נושא ההסעות בכדי למנוע טענה של הצעת מחיר גרעונית ו/או תכסיסנית מצד משתתפי המכרז. על פי חוק חובת המכרזים שוויון בין המציעים חייב להישמר, ובהעדר מתן מענה מדויק לסוגיות אלו הרי שמכרז זה עשוי להיות מוטא.				
46	טבלת אקסל – נספח 9	"שכר הבסיס הינו לעובד עם ותק של שנה אחת. שכר זה יתעדכן בהתאם לותק העובד אצל המציע לפי הוראות הדין"	כיום, לעובדי הניקיון במכללה יש וותקים גבוהים שחלקן מעל ל 20 שנות עבודה. ע"פ הצעת המחיר נדרש לתמחר עובדים ללא ותק. הדבר כמובן יגרום הפסד לקבלן. כיצד יש להתייחס לנושא הותק בהצעת המחיר? האם יש להכניס אותו לסעיף התקורה והרווח? האם ישולמו בנפרד תוספות ותק על פי הותק של העובדים בפועל? האם ישולם במתכונת "גב אל גב"? מבקשים את התייחסותכם לנושא.	התשלום לספק הזוכה יבוצע בהתאם לתשלום שישולם לעובד הספק, בהתאם לוותק העובד. על הספק המציע לציין את אחוז התקורה והרווח המבוקש על ידו. התקורה והרווח נגזרים מעלות שעת העבודה המוצעת על ידי הספק המציע בהתאם לוותק העובד.	אין שינוי.
47	טבלת אקסל – נספח 9		נבקש את שיקולכם לעדכן את שכר המינימום לעובדי הניקיון ל 36 ₪ לשעה, כנהוג במגזר הציבורי. בשכר המינימום בלתי אפשרי לגייס עובדים כאשר במקומות אחרים השכר גבוה יותר.		
48	נספח 9	56	אבקש לקבל ותק עובדים באתר?	ראה מענה לשאלה מס' 38.	
49	כללי		מבוקש לצרף הוראת תכמ ענפית מחייבת בתוקף	ראה מענה לשאלה מס' 11.	
50	כללי		ביום 30.7.23 פורסמו התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שט העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג – 2023 (מצב נספח ג). על פי התקנות יש להצמיד להסכם ההתקשרות נספח תמחירי המפרט את עלות השעה על פי כל רכיב עלות. אודה על התאמת מסמכי המכרז לנדרש בחוק וצירוף נספח תמחירי לערך השעתי מינימאלי להצעת המחיר.	כלל המידע והמסמכים הרלוונטיים צורפו למסמכי המכרז.	
51	כללי		בכפוף למבוקש בסעיפים קודמים, ובהתאם לתקנות, ככל ועולה דרישה לפיקוח היכן היא מתומחרת ובאיזה אופן – משרה מלאה? רכב? וכו', ככל והמחיר במכרז כולל הכל אנא פרטו בנספח התמחירי כחוק כל רכיב כיצד חושב בהתאם לתקנות.	ראה מענה לשאלה 27.	



52	כללי	בכפוף למבוקש בסעיפים קודמים, ובהתאם לתקנות, ככל ורכיב פיקוח ותקורות ורווח נכללים במחיר ההצעה, נבקש את עמדתכם כיצד הרשות מתכוונת לשפות את המציע הזוכה בעלויות שכר סוציאליות הנובעות מוותק העובד בפועל.	ראה מענה לשאלה מס' 46.
53	כללי	בענף הניקיון כבר לא משולם לעובדים שכר יסוד בשיעור שכר המינימום. שורה של מכרזים כבר העלו את המחיר מינימום לשיעור שבין 35-40 שקלים לשעה. מאחר ומצוקת גיוס העובדים היא גבוהה. לאור האמור לעיל אבקשכם לתת את הדעת על קביעת המחיר בהצעתכם כפי שנקבע במכרז, והתייחסותכם מפורשות לעניין שכר המינימום.	אין שינוי.
54	כללי	מהו מועד תחילת עבודה הצפוי?	עם סיום התהליך המכרזי, תימסר הודעת זכייה לספק הזוכה ובה יצוין המועד המדויק לתחילת השירותים.
55	כללי	מהו מועד פתיחת מכרז?	שאלה לא ברורה.
56	כללי	האם הנסיעות ישולמו במתכונת גב אל גב?	ראה מענה לשאלה מס' 37.
57	כללי	מהם רכיבי השכר אשר ישולמו כ"גב אל גב"?	רכיבי השכר אשר ישולמו כנגד הוכחת תשלום בפועל: נסיעות, גמל נסיעות, מחלה, שי לחג, ימי חג, מענק מצוינות.
58	כללי	מהכרות עם העבודה במכללה והמרחקים הרבים במקום, נבקש לשקול הוספת קלאב קר למפקח לעבודה השוטפת לניידות והעברת סחורה בין הבניינים.	אין שינוי.
59	כללי	לפי ההסכם הקיבוצי, הקבלן נדרש לשמר את ותק העובדים הקיימים במידה וירצו להיקלט אצלו ולהמשיך לעבוד בחברה. לשם כך מבוקש לקבל את ותק העובדים הנוכחי של עובדי הניקיון.	ראה מענה לשאלה מס' 38.
60	כללי	כיום, ישנם הסעות לעובדי הניקיון ע"י ספק משני מכיוון שאין דרך אחרת להביא עובדים למקום. אין תחבורה ציבורית מתאימה שמגיעה למקום. מבקשים את התייחסותכם לנושא מכיוון שמדובר בסכומים גבוהים מאד מדי חודש.	אין שינוי.

מסמך המענה לשאלות ההבהרה מהווה חלק ממסמכי המכרז ועל כל ספק מציע לצרף להצעתו מסמך זה, חתום ע"י מורשי החתימה מטעמו.